

Faaliyet Raporu

2025/12

YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

ÖNSÖZ

Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Yatırımcılarımız,

Link Bilgisayar olarak, 1984 yılından bu yana geliştirdiğimiz yenilikçi yazılım çözümleriyle Türkiye’de her sektörden, her ölçekte işletmenin bütünleşmiş ticari yazılım ihtiyaçlarını karşılayanın haklı gururunu yaşıyoruz. Teknolojinin hızla geliştiği bu dönemde, köklü geçmişimizden aldığımız güçle, geleceğe daha emin adımlarla ilerliyoruz.

Bugün, nitelikli ekibimiz ve en güncel bilişim teknolojileriyle, işletmelere Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP), İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri, E-Dönüşüm ürünleri, Güvenlik ve Savunma Sanayi çözümleri ve Uçtan Uca Dijital Dönüşüm Çözümleri sunmaktayız.

Dijitalleşmenin getirdiği yeni iş modellerine hızla adapte olarak, Bulut Tabanlı ve Yapay zeka destekli çözümler, büyük veri analitiği gibi yenilikçi teknolojileri ürünlerimize entegre ederek yeni ürünlerimizle pazarda yer almaya başladık.

Bununla birlikte, her biri sektöründe lider çözüm ortaklarımızın yanı sıra, Türkiye genelinde 100’ü aşan bayi ve iş ortaklarımızla genişleyen hizmet ağıımız, müşterilerimize daha etkin ve hızlı çözümler sunmamızı sağlamaktadır. Yazılım sektöründeki uzmanlığımızı ve tecrübemizi, yeni nesil iş dünyasının ihtiyaçlarına en uygun şekilde uyarlamak için yatırımlarımızı artırıyoruz.

Şirketimizin hisseleri 2000 yılından bu yana ‘Link’ adıyla Borsa İstanbul Pay Piyasası’nda işlem görmektedir. Önümüzdeki dönemde, finansal ve operasyonel performansımızı daha da güçlendirerek, sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, yerli ve uluslararası pazarda rekabet gücümüzü artıracak yeni stratejik iş birlikleri ve Ar-Ge projelerine odaklanıyoruz.

Link Bilgisayar olarak, geleceğin iş dünyasına yön vermeye, müşterilerimizin dijital ve yeşil dönüşüm süreçlerinde en güvenilir iş ortağı olmaya ve yatırımcılarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya kararlıyız. Hep birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza olan inancımızla, destekleriniz için teşekkür ederiz.

Saygılarımla,
Şaban Geyik
Yönetim Kurulu Başkanı

A – Genel Bilgiler	4
1)Raporun Dönemi	4
2)Ortaklıkla İlgili Bilgiler.....	4
3)Kalite Belgeleri.....	5
4)Öne Çıkan Referanslar.....	6
5)Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı.....	7
6)İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Bilgiler.....	8
7)Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler	8
8)Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler.....	13
9)Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	13
B – Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	14
C – Araştırma Geliştirme Çalışmaları.....	14
Ç – Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler.....	14
1)Bilişim Sektörü Hakkında Gelişmeler	14
2)Şirket Faaliyetleri.....	18
3)Ürün Grupları ve Yapılmış Olan Yatırımlar.....	25
4)Şirketin İç Kontrol Sistemi Ve İç Denetim Faaliyetleri.....	30
5)Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Olarak İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler.....	30
6)Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler.....	30
7)Hesap dönemi içinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar.....	30
8)Şirket aleyhine açılan davalar.....	30
9)Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi.....	31
10)Şirket ve yönetim organları hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar.....	31
11)Şirketin dönem içinde yapmış olduğu bağışlar.....	31
12)Şirketin hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları.....	31
13)Olağanüstü Genel Kurul.....	31
D – Finansal Durum.....	32
1)Konsolide Olmayan Finansal Durum Tablosu.....	32
2)Konsolide Olmayan Gelir Tablosu.....	33
3)Özet Finansal Göstergeler.....	34
4)İlişkili Taraf İşlemleri.....	34
5)Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve Finansman Politikaları.....	35
6)Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	35
E– Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması	35
F –Diğer Hususlar.....	35
1)Kurumsal Yönetim İlkeleri.....	35
2)Yatırımcı İlişkileri Bölümü.....	37
3)Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı.....	37
4)Genel Kurul.....	38
5)Oy Hakları ve Azlık Hakları.....	39
6)Bilgilendirme Politikası.....	39
7)Sürdürülebilirlik İlkeleri	40
8)Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler	40
9)Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	41
10)Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedefleri.....	41
11)Sürdürülebilirlik Performansını İyileştirici Faaliyetler.....	41
12)EK.....	42

A) GENEL BİLGİLER

1) Raporun Dönemi

01.01.2025 – 31.12.2025

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı : Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı ve Donanımı San. ve Tic. A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası : 209892

Vergi Dairesi : Üsküdar Vergi Dairesi

Vergi Numarası : 6090006829

Merkez Adresi : Kısıklı Cad.NO.2 Ak İş Merkezi A Blok K.2 Üsküdar/İstanbul

Merkez Telefon-Fax : 0216 522 00 00 - 0216 474 10 92

İnternet Adresi : <https://www.link.com.tr/>

Link Bilgisayar, 1984 yılında kurulan Türkiye'nin en köklü yerli yazılım şirketlerinden biridir. 40 yılı aşkın deneyimiyle Link Bilgisayar; Kurumsal Kaynak Planlama, ERP Yazılımları, Bulut Çözümleri, e-Dönüşüm Ürünleri (e-Defter, e- Fatura, e-Arşiv .vb), ESG Scorecard ve Sürdürülebilirlik Çözümleri, Akıllı Tesis, Akıllı Şehir ve Güvenlik Yazılım & Donanım Çözümleri alanlarında uçtan uca çözümler sunmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana yerli yazılım geliştirme vizyonu ile hareket eden Link, kamu ve özel sektörde binlerce kuruma dokunan çözümleriyle sürdürülebilir büyümesini istikrarlı şekilde sürdürmüştür. Şirket, güçlü mühendislik altyapısı, Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve sektör ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilir ürün portföyüyle dijital dönüşüm yolculuğunda kurumların güvenilir iş ortağı konumundadır.

Link, 2000 yılından bugüne Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olarak şeffaflık, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış kültürünün merkezine almaktadır. Halka açık yapısı, şirketin finansal gücünü ve uzun vadeli stratejik vizyonunu destekleyen önemli bir unsurdur.

Türkiye genelinde yaygın bayi ve hepsi alanında lider çözüm ortağı ekosistemi ile faaliyet gösteren Link; satış, danışmanlık, kurulum ve satış sonrası destek hizmetlerini yerinde ve etkin şekilde sunmaktadır. Bu yapı sayesinde farklı ölçeklerdeki işletmelerin ve kurumların ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler üretilmektedir.

Türkiye genelinde yaygın bayi ve hepsi alanında lider çözüm ortağı ekosistemi ile faaliyet gösteren Link; satış, danışmanlık, kurulum ve satış sonrası destek hizmetlerini yerinde ve etkin şekilde sunmaktadır. Bu yapı sayesinde farklı ölçeklerdeki işletmelerin ve kurumların ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler üretilmektedir.

Şirketin faaliyet alanları arasında; ERP ve Kurumsal Kaynak Planlama çözümleri, Cloud ERP, finans ve muhasebe yazılımları, insan kaynakları ve üretim sistemleri, OSB ve kamu yönetim yazılımları, akıllı güvenlik sistemleri, plaka tanıma, personel takip, enerji yönetimi, kamera ve alarm sistemleri, ESG ve sürdürülebilirlik platformları yer almaktadır. Yazılım çözümleri, donanım ve entegre teknolojilerle desteklenerek yüksek güvenilirlik ve operasyonel süreklilik hedefiyle sunulmaktadır.

Link, ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projelerle; kritik altyapılar, yüksek güvenlik gerektiren tesisler ve karmaşık operasyonel yapılara sahip kurumlar için ölçeklenebilir ve sürdürülebilir çözümler geliştirmektedir. Yenilikçi bakış açısı, güçlü referansları ve teknoloji odaklı büyüme stratejisiyle Link, Türkiye'nin dijital geleceğine değer katmaya devam etmektedir.

3)KALİTE BELGELERİ



YAZILIM YETKİ BELGESİ



KAMU BİLİŞİM YETKİ BELGESİ



Hizmet Yeterlilik Belgesi



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



TS ISO/IEC 42001:2024



TS ISO 22301:2020



ISO 45001:2018



TS ISO/IEC 27001:2022



TS ISO/IEC 27701:2019



ISO/IEC 20000-1:2018



ISO 10002:2018



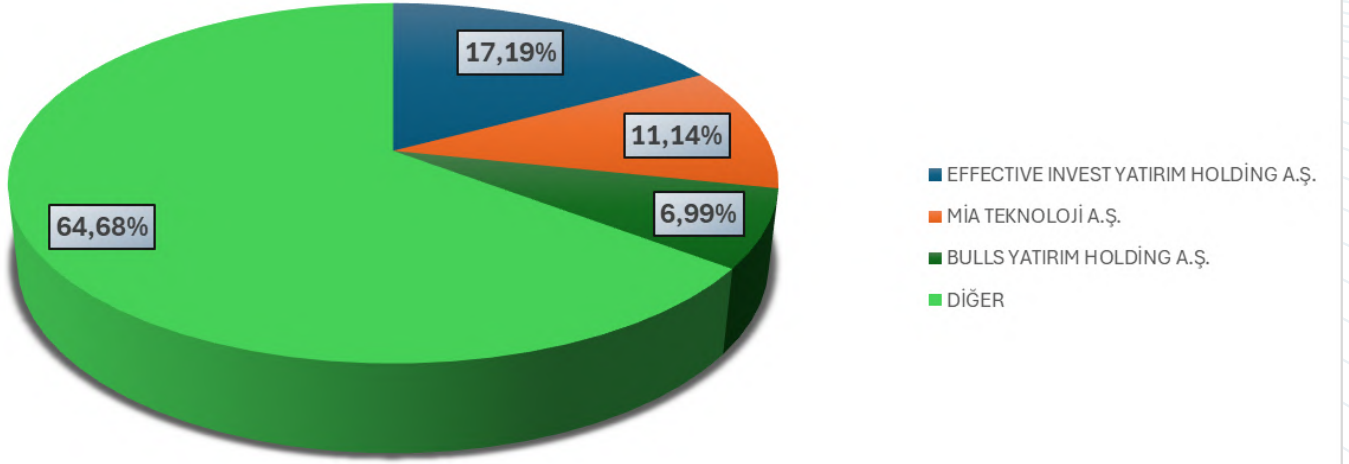
TS ISO/IEC 15504

4)ÖNE ÇIKAN REFERANSLAR



5)Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

ORTAKLIK YAPISI



ORTAKLAR	PAY TUTARI TL	PAY ORANI
EFFECTIVE INVEST YATIRIM HOLDİNG A.Ş.	153.258.159,49	17,19%
MİA TEKNOLOJİ A.Ş.	99.325.780,00	11,14%
BULLS YATIRIM HOLDİNG A.Ş.	62.303.700,04	6,99%
DİĞER	576.867.316,55	64,68%
TOPLAM	891.754.956,08	100%

891.754.956,08 TL olan yeni sermayemiz 19.12.2025 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararı ile kabul edilmiş ve 25.12.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. SPK Mevzuatı uyarınca 07.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ihraç belgesi başvurusunda bulunulmuş olup onay beklenmektedir.

6)İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Bilgiler

Şirketin sermayesi 891.754.956,08 Türk Lirasıdır. Bu sermaye her biri beheri 1- (Bir) Kuruş nominal değerde 5.628.510.750 adet nama yazılı A grubu, 8.795.812.000 adet nama yazılı B grubu ve 74.751.172.858 adet hamiline yazılı C grubu olmak üzere toplam 89.175.495.608 paya bölünmüştür. Olağan ve olağan üstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan her bir A ve B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için on ve her bir C grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için bir oy hakkı vardır. A ve B Grubu pay sahiplerinin belirleyeceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Söz konusu A ve B Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

7)Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinin 11. Maddesi uyarınca, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve SPK hükümleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır.

Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

Şirketimiz 10.05.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen yönetim kurulu üyeleri aşağıda yer almaktadır.

Şirketimiz organizasyon ve yönetim yapısında Murahhas Üyelik bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Görev Süresi	İcrada Görevli
ŞABAN GEYİK	Yönetim Kurulu Başkanı	10.05.2028	Evet
ÖZGÜR ÇİVİ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.05.2028	Hayır
İHSAN ÜNAL	Yönetim Kurulu Üyesi	10.05.2028	Hayır
SUPHİ İSA PERİLİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	10.05.2028	Evet
CAN GALİP SABUNCU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.05.2028	Hayır
YAVUZ SELİM GÜNAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.05.2028	Hayır

Şaban GEYİK - Yönetim Kurulu Başkanı

1997 yılında Akdeniz Üniversitesi Elektronik Haberleşme bölümünden, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Profesyonel iş hayatına 2004 yılında Ekin Smart City Solutions firmasında Teknik Destek Mühendisi olarak başladı. Bu süreç içerisinde birçok Akıllı Şehir ve Trafik Güvenliği Projelerinde üst düzey mühendis ve yönetici olarak yer almıştır. Bu projelerin tüm aşamalarında önemli rol oynayan Geyik, 2016 yılında sektörde edindiği tecrübeleri daha üst seviyelere çıkartmak amacıyla Ekin firmasından ayrılarak Polygon Teknoloji firmasını kurmuştur.

2016 yılında SSB (Savunma Sanayi Başkanlığı) bünyesinde başlatılan Türkiye Geneli Milli KGYS projesinde 19.Bölge çalışmalarında çözüm ortağı olarak yer alan Vitalis Teknoloji de üst düzey görevler alarak başarıyla yürütmüştür.

Özgür ÇİVİ - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

20.06.1981 tarihinde Ankara'da doğan Özgür Çivi, evli ve bir çocuk sahibidir. Atılım Üniversitesi İşletme bölümünden 2004 yılında mezun olan Çivi, Hacettepe Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi alanında ise yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında MAZARS Denge Ankara Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'de yardımcı denetçi rolünde başlayan Çivi, 2006-2007 yıllarında Koçak Şirketler Grubu'nda Muhasebe Birim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Sn. Özgür Çivi 2007'den itibaren satış alanında çalışmaya başlayarak; 2007-2011 arasında İncekara Holding'de ve 2011-2014 arasında Kurt & Kurt İth. İhr. ve Müm. A.Ş.'de Satış ve Proje Müdürü olarak görev almıştır. 2014-2016 yılları arasında Türk Philips Ticaret A.Ş.'de Kıdemli Satış Müdürü görevini üstlenmiş; ardından 2017-2018 yıllarında Katar/Doha'daki Qatar Turkish Hospital'da Operasyon ve Satın Alma Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2018 yılında ise Kayı - Webuild SpA J.V. ortaklığında gerçekleştirilen Gaziantep Entegre Sağlık Kampüsü projesinde Medikal İşlerden Sorumlu Genel Müdür görevini üstlenen Çivi, daha sonra da 2021 yılında Astaldi – Türkerler ortaklığında Türkiye'nin en büyük hastanesi olarak inşa edilen Ankara Etlik Şehir Hastanesi Projesinde Genel Müdür olarak görev yapmıştır.

Suphi İsa PERİLIOĞLU - Yönetim Kurulu Üyesi

Erciyes Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği mezunu olan Perilioğlu, özel sektörde uzun yıllar farklı şirket ve pozisyonlarda tecrübe edinmiştir. 2006-2007 yıllarında HB Teknik bünyesinde Kazakistan'ın Almatı ve Astana şehirlerinde ve ayrıca Türkiye'deki bir çok uluslararası projede ekip yönetimi ve proje koordinatörlüğü görevlerini yerine getirdi. 2008 yılında Endost Endüstriyel Otomasyon Sistemleri bünyesinde proje koordinatörü olarak çalışmış ve endüstriyel otomasyon sistemlerinin tasarımı, kurulumu ve organizasyonu üzerinde yoğunlaşmıştır. 2009-2016 yılları arasında ise Ekin Smart City Solutions bünyesinde sırasıyla bölge proje müdürlüğü, Türkiye Proje Müdürlüğü, Bölge Satış Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü görevlerinde yer almıştır. 2016-2024 yılları arasında ise kurucusu olduğu Vitalis Teknoloji'nin yönetim kurulu başkanı olarak görev almıştır.

İhsan ÜNAL - Yönetim Kurulu Üyesi

8 Ocak 1981'de Şanlıurfa'da doğdu. Ortaokul ve lise eğitimini Şanlıurfa'da, yüksek öğrenimini Atılım Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Üniversite öğrenimini tamamladıktan sonra 2004 yılında Sosyal Güvenlik Kurulu'nda Yazılım Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2006 yılında Teknoloji A.Ş.'yi lisans arkadaşları ile beraber kurdu ve Teknoloji yönetiminde aktif olarak sorumluluk aldı. KYK yurtlarına giriş çıkış takibinin sağlanması ve hak kullanımı için 20 Bölge, 494 yurt kampüsü 2720 Client, 4800 optik okuyucu, 4 milyon işlem adedi gerçekleştirilen projede Koordinatör olarak görev aldı. Türkiye ve Uluslararası Bilişim Sektöründe öncü şirketler arasında yer alan Teknoloji'de SanayiAkademi İşbirliği modeli ile katma değeri yüksek, inovatif çözümler üreten ve yurtdışı Pazar aktörleri ile rekabet etme vizyonu ile ulusal ve uluslararası sertifikalı teknolojiler üretilmesi sürecinde tüm idari süreçlerinin yönetimi, projelerin ihale süreçlerinden bütçe planlamalarına, kalite standartlarının yönetimini sağlayarak projelerinin başarıyla yürütülmesini sağlamaktadır. İş hayatı yanında ayrıca Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'nda yer alarak SanayiAkademi İşbirliğini desteklemektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Yavuz Selim GÜNAY - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz Selim Günay, 2012 yılında Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuş, 2015 yılında TÜBİTAK Yüksek Lisans Bursu ile Gazi Üniversitesi Ticaret Hukuku Yüksek Lisans Programını, 2016 yılında ise The London School of Economics and Political Science Uluslararası Ticaret Hukuku Yüksek Lisans Programını Chevening Bursu ile tamamlamıştır. 2024 yılında Gazi Üniversitesinde TÜBİTAK Doktora Bursu alarak "Girişimciliğin Finansmanının Hukuki Çerçevesi" başlıklı doktora tezi ile doktor unvanını kazanmıştır.

Çalışma hayatına 2012 yılında İstanbul'da Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığında avukat olarak başlamış olup sonrasında 2016-2020 yılları arasında Havelsan Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Hukuk ve Sözleşmeler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2020 itibarıyla ortağı olduğu Günay & Erdoğan Avukatlık Bürosunda avukat olarak çalışmakta ve aynı zamanda da Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Yarı Zamanlı Öğretim Üyesi yapmaktadır.

Yavuz Selim Günay'ın şirketler hukuku, sermaye piyasası hukuku, fikri mülkiyet hukuku, bilişim hukuku, tahkim, sözleşmeler hukuku alanlarında kitapları, ulusal ve uluslararası dergilerde çeşitli çalışmaları ve makaleleri bulunmaktadır.

Can Galip SABUNCU - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

23.01.1975 tarihinde İstanbul'da doğdu. 1985 yılında Çankaya İlkokulunu, 1992 yılında Özel Arı Lisesini bitirdikten sonra aynı yıl girdiği Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünden 1996 yılında mezun oldu. Yüksek Lisansını Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümünde "Türkiye'de Vergi Harcamalarının Analizi" konulu tez ile tamamladı.

21.10.1997 tarihinde Maliye Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladığı Maliye Teftiş Kurulunda 09.02.2001 tarihinde Maliye Müfettişi olarak ataması yapıldı. 30.03.2005 tarihinden itibaren 1 yıl süreyle Boston'da geçici olarak görevlendirildi ve "Amerika'da Kayıt Dışı Ekonomi İle Mücadele" konusunda çalışmalarda bulundu. Türkiye'ye dönmesini müteakip 09.06.2006 tarihinden itibaren Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürü, 01.12.2006 tarihinden itibaren Maliye Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Bu görevi sürdürürken Maliye Başmüfettişliğine ataması yapıldı, Avrupa Komisyonu Bütçe Komitesinde Türkiye'yi temsil etmek üzere görevlendirildi, Maliye Bakanlığı Etik Kurulu Üyeliğine seçildi, TEDAŞ Denetim Kurulu Üyeliğine getirildi ve Maliye Spor Kulübü'nün başkanlığını yürüttü.

2002 ve 2006 yıllarında Washington'da "Terörizmin Mali Kaynaklarıyla Mücadele", 2007 yılında Hollanda'da "Avrupa Birliğine Üye Ülkelerde Katma Değer Vergisi Uyumlaştırılması", yine 2007 yılında Fransa'da OECD bünyesinde "Yolsuzlukla Mücadele" konularında eğitim aldı ve toplantılara katıldı. 21.04.2008 tarihinden itibaren yürüttüğü Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Kurul Sekreterliği görevinden 14.01.2011 tarihinde istifa ederek Yeminli Mali Müşavirlik ofisini açtı. 2015 yılında kurucu ortağı olduğu BDM Bağımsız Denetim AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Yeminli Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi sertifikalarına sahiptir. Yayımlanmış bir adet kitabı ve çeşitli dergilerde makaleleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'inde yer alan ilkelere uyum kapsamında; Şirketimizin Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurulmuştur. Tebliğ'in 4.5.1. maddesi uyarınca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin işleyiş esasları, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer almaktadır (<https://www.link.com.tr>)

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

YAVUZ SELİM GÜNAY
CAN GALİP SABUNCU
FATİH TORUN

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ BAŞKANI
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ

DENETİM KOMİTESİ

CAN GALİP SABUNCU
YAVUZ SELİM GÜNAY

DENETİM KOMİTESİ BAŞKANI
DENETİM KOMİTESİ ÜYESİ

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

CAN GALİP SABUNCU
ŞABAN GEYİK
SUPHİ İSA PERİLİOĞLU

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ BAŞKANI
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ

• Kurumsal Yönetim Komitesi

SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek ve uygulanması konusunda çalışmalar yapmak, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Şirket çalışanları tarafından anlaşılması ve benimsenmesi için geliştirici çalışmalar yapmak, Yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetlerini izlemek ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere çalışmalarını yürütmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde Kurumsal Yönetim Komitesi 5 kez toplanmıştır. Şirketimizde Aday Belirle komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

• Denetim Komitesi

Muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde yürütülmesinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi sağlamak denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetimini sağlamak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde Denetim Komitesi 5 kez toplanmıştır.

• Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi sistemi çerçevesinde tanımlanması, erken tespiti, değerlendirilmesi, gerekli risk yönetim mekanizmalarının uygulanması ve izlenmesi, Şirkette tutulacak ve yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak risklerin tespiti, Şirketin ilgili departmanları tarafından yıllık olarak hazırlanacak, her birimde yönetilen riskler ve risk seviyelerine ilişkin raporların konsolide edilip değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na sunulması, Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirketin kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanması görevlerini yerine getirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplanmıştır.

8)Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarına maaşlarının yanı sıra evlenme yardımı, sağlık sigortası, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde çalışan toplam personel sayısı 73'tir (31.12.2024: 52).

9)Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Raporlama dönemi içerisinde yapılan olağanüstü genel kurulumuzda esas sözleşmemizde 6.maddede değişiklik yapılmıştır. İlgili maddede ödenmiş sermayemiz **21.750.120,88 TL**'den **891.754.956,08 TL**'ye çıkarılmıştır.

891.754.956,08 TL olan yeni sermayemiz 19.12.2025 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararı ile kabul edilmiş ve 25.12.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir. SPK Mevzuatı uyarınca 07.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ihraç belgesi başvurusunda bulunulmuş olup onay beklenmektedir.

B)YÖNETİM KURULUNA SUNULAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Koordinatör, Genel Müdür Yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere, 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 11.419.057,00 TL'dir (31.12.2024: 18.467.227,00 TL).

C)ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz bir Teknopark şirketi olması sebebiyle ARGE alanındaki faaliyetleri artış eğilimindedir, Bulut (Cloud) tabanlı ve Yapay Zekâ Destekli Yeni Nesil Kurumsal Kaynak Planlama ürünler geliştirme konusunda yüksek bütçeli yatırımlarımız başlamıştır ve bununla ilgili olarak da patent başvurularımızı gerçekleştiriyoruz.

İlerleyen dönemlerde çıkacak ürünlerimiz içinde aynı şekilde patent başvurularımız devam edecektir. Ortaklığımızın faaliyette bulunduğu sektörde, sabit sermaye yatırımlarından ziyade Ar-Ge yatırımları büyük önem taşımaktadır. Bu itibarla ortaklığımız geçmiş yıllarda olduğu gibi bu faaliyet döneminde de Ar-Ge yatırımına önemli bir kaynak ayırmıştır.

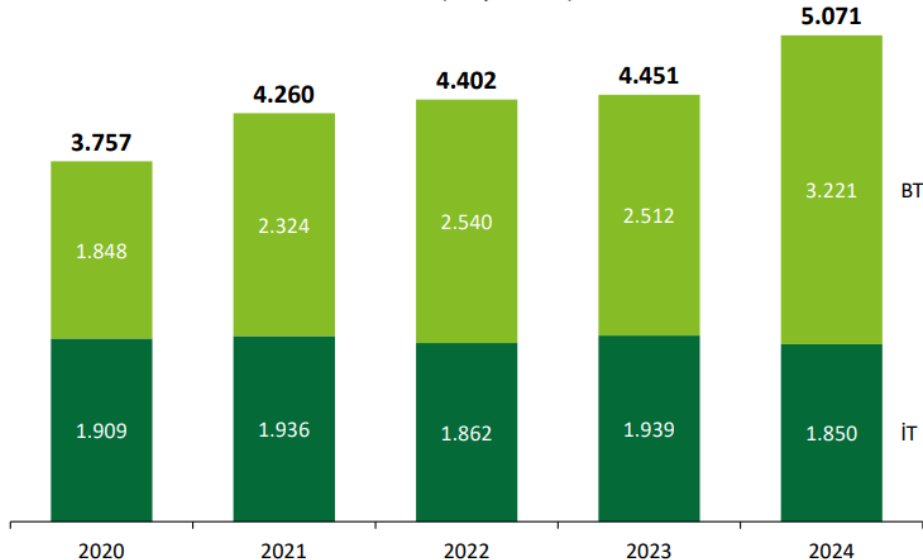
Ortaklığımız 2025 yılında devam eden Ar-Ge projelerine ayırmış ve kullanmış olduğu toplam kaynak 115.732.144 TL,00 TL'dir. Gerçekleştirilen Ar-Ge harcamaları aktifleştirilmiş olup, gider yazılmaktadır.

Ç)ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1)BİLİŞİM SEKTÖRÜ HAKKINDA GELİŞMELER

Global BİT Pazar büyüklüğü 2024 yılında %13,9'luk büyüme ile 5 trilyon dolar seviyesine yükselirken bilgi teknolojileri pazarı %28'lik büyüme ile global pazar büyümesini tetiklemiştir. (TÜBİSAD)

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü
(milyar USD)



Global BİT pazar büyüklüğünün 2025 yılında 5,4 trilyon dolar seviyesine ulaştıktan sonra yıllık %9 büyüme ile 2028 yılında 6,9 trilyon dolar büyüklüğe ulaşacağı öngörülmektedir. (TÜBİSAD)

İtici Güçler



Yapay Zeka (YZ) yatırımları, şirketlerin gelir artışı sağlamak amacıyla teknoloji yatırımlarını hızlandırmasına neden oluyor. Üretken Yapay Zeka destekli cihazlara (ör. premium akıllı telefonlar, YZ destekli sunucular) olan talep artıyor.



Veri merkezi yatırımları ve YZ altyapı ihtiyacı, özellikle hızlandırılmış sunuculara olan talebi artırıyor. Bu durum, hem altyapı yazılımlarında hem de veri merkezlerinde büyümeyi destekliyor.



Enflasyonun dizginlenmesi ve faiz indirim beklentileri, 2025 itibarıyla daha ucuz finansmana erişim sağlayarak hizmet harcamalarında toparlanma beklentisi yaratıyor.



Kurumsal bütçelerde bekletme eğilimi ve karar gecikmeleri, özellikle hizmet ve danışmanlık alanlarında harcamaların 2024 içinde zayıf kalmasına neden oluyor.



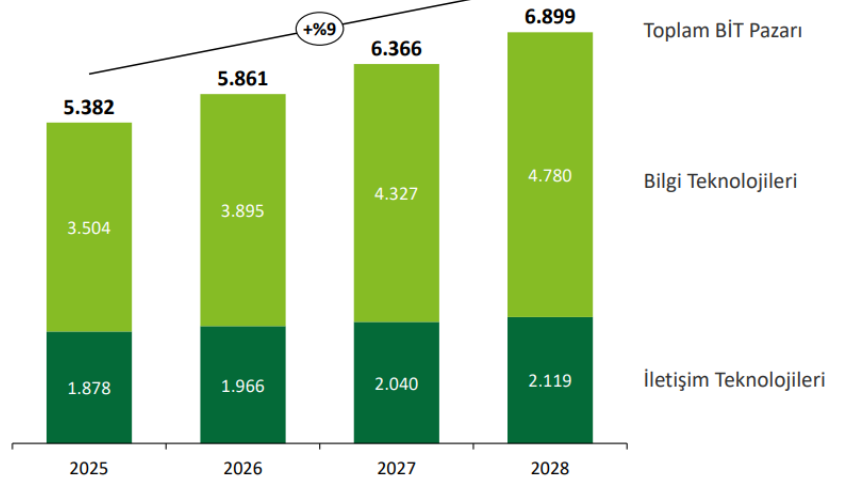
Yapay zeka yatırımlarının kısa vadede sınırlı gelir etkisi, yazılım ve hizmet segmentlerinde patlayıcı bir büyüme yerine daha temkinli bir artış getiriyor.



Küresel jeopolitik belirsizlikler ve kur oynaklığı, yatırımlarda öngörülebilirliği zorlaştırıyor.

Global Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü

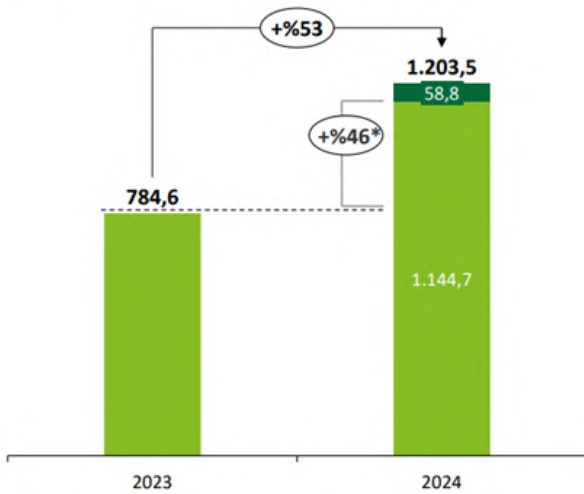
(milyar USD)



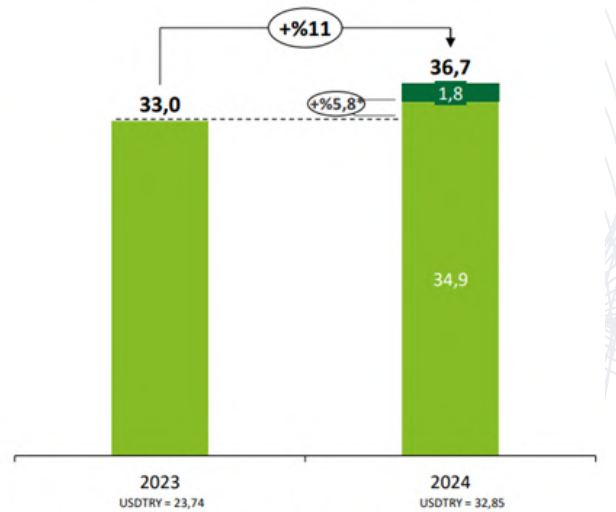
Türkiye'de Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü

Türkiye'de Bilgi ve İletişim Sektörü 2024 yılında pazar büyüklüğü 1 trilyon 203,5 milyar TL'ye (36,7 milyar USD'ye) ulaşmıştır. (TÜBİSAD)

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü (milyar TL)



(milyar USD)



Ölçümlemeye yeni eklenen şirketlerin büyüklüğü

*: Yıllık değişimler, karşılaştırılabilir büyüme oranlarını ifade etmektedir.
Not: Yuvarlama nedeniyle toplamlar arasında farklılık olabilmektedir.

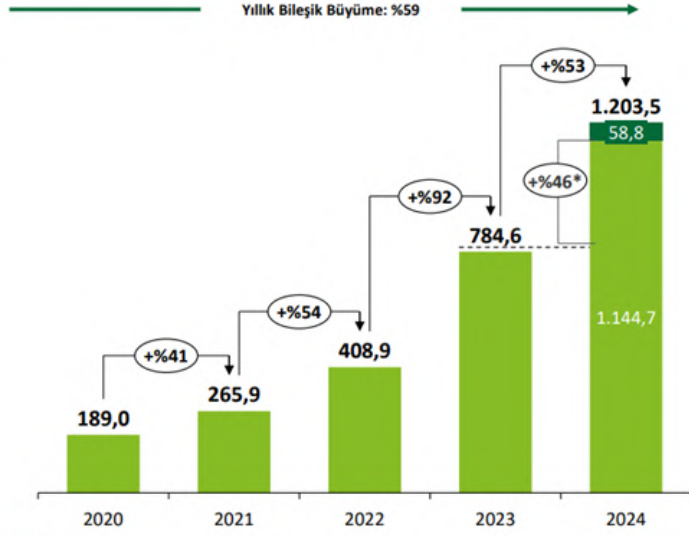
Ölçümlemeye yeni eklenen şirketlerin büyüklüğü

USDTRY = 23,74

USDTRY = 32,85

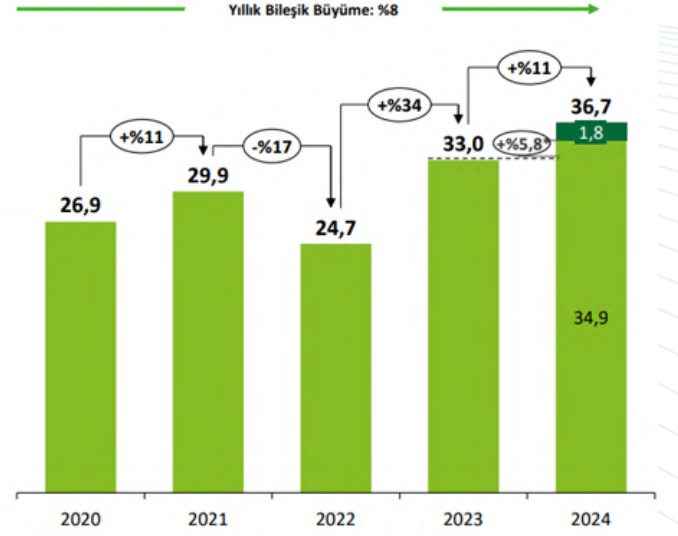
2020-2024 yılları arasında sektörün TL bazındaki yıllık ortalama büyümesi %59 civarında seyretmiştir. (TÜBİSAD)

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü Gelişimi
(milyar TL)



■ Ölçümlemeye yeni eklenen şirketlerin büyüklüğü
*: Yıllık değişimler, karşılaştırılabilir büyüme oranlarını ifade etmektedir.
Not: Yuvarlama nedeniyle toplamlar arasında farklılıklar olabilmektedir.
© 2025 Deloitte Danışmanlık A.Ş.

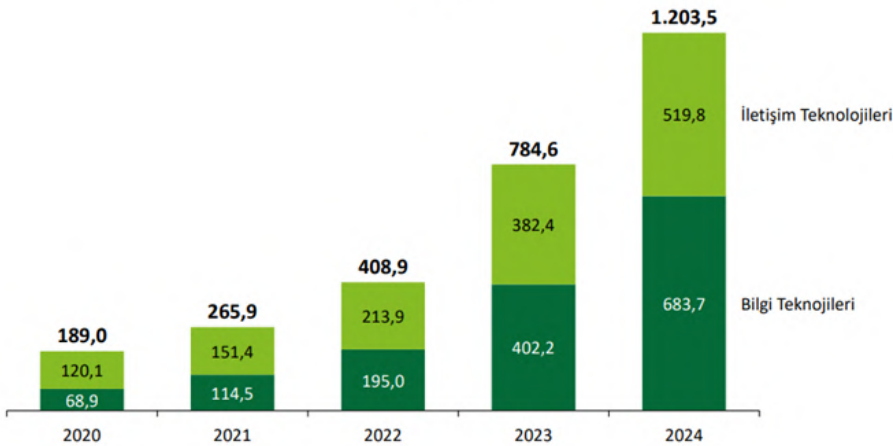
(milyar USD)



■ Ölçümlemeye yeni eklenen şirketlerin büyüklüğü

Bilgi Teknolojileri, İletişim Teknolojileri'ne göre 2020-2024 yılları arasında daha hızlı büyümüş olup, 2024 yılında 683,7 milyar TL'ye ulaşarak İletişim Teknolojileri'ni (519,8 milyar TL) pazar büyüklüğü açısından geride bırakmıştır. (TÜBİSAD)

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü
(milyar TL)



2020-24
Yıllık Bileşik
Karşılaştırılabilir Büyüme

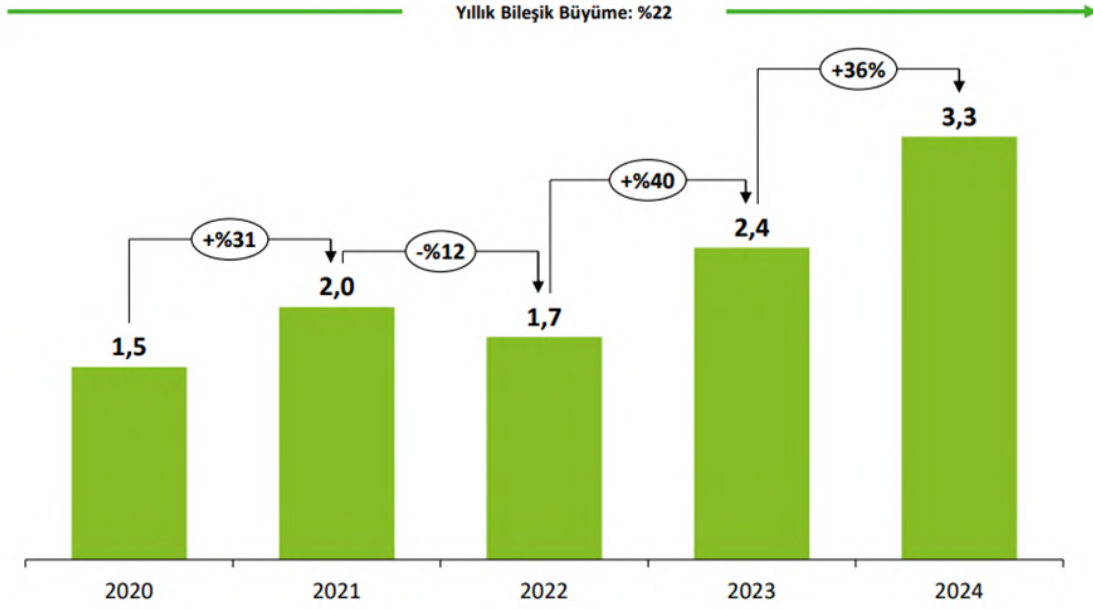
%44

%77

Not: Yuvarlama nedeniyle toplamlar arasında farklılıklar olabilmektedir.
© 2025 Deloitte Danışmanlık A.Ş.

Sektörün toplam ihracatı 2020-2024 yılları arasında dolar bazında yıllık ortalama %22 büyümüştür. (TÜBİSAD)

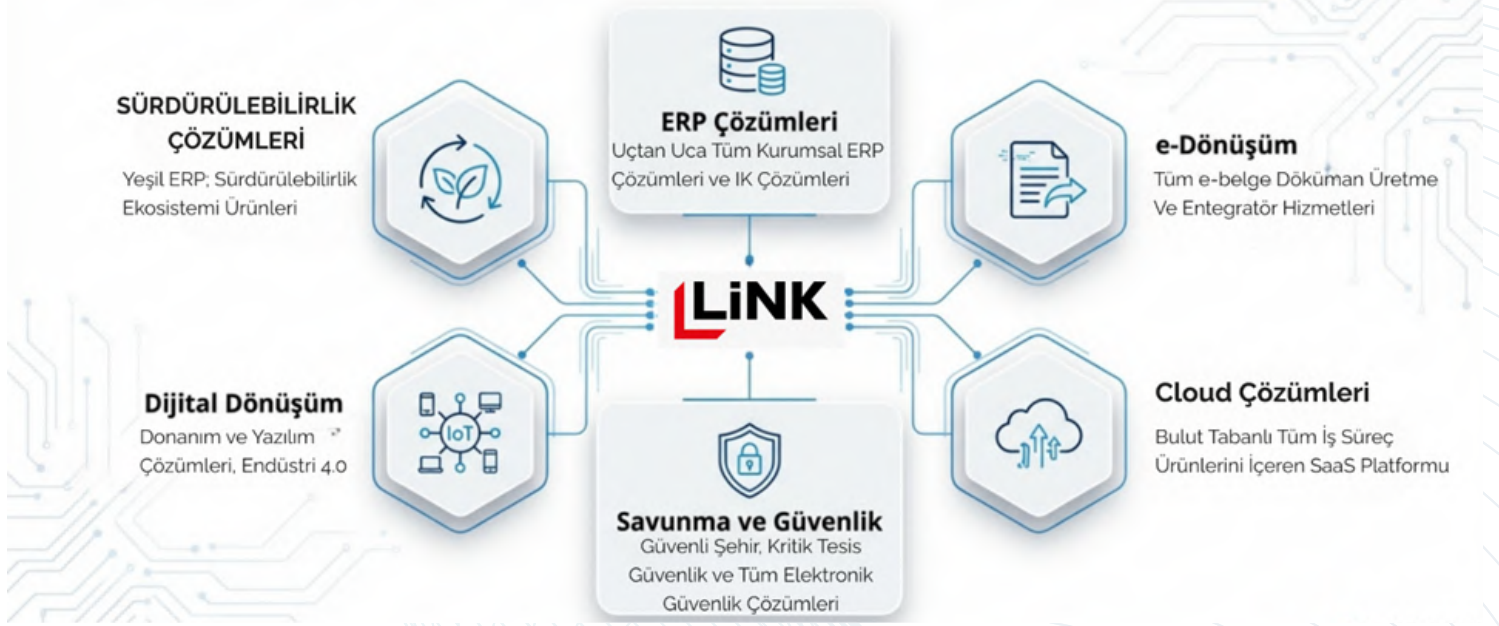
Bilgi ve İletişim Teknolojileri İhracatı (milyar USD)



2) Şirket Faaliyetleri

6 ANA FAALİYET ALANI

YAPAY ZEKA DESTEKLİ BÜTÜNLEŞİK TEKNOLOJİ EKOSİSTEMİ



Türkiye çapındaki 100' e yakın çözüm ortağımız, iş ekosistemimize dâhil olan çok sayıda sektör lideri partnerlerimiz ile sürdürülebilir büyümeyi hedefleyerek emin adımlarla ilerliyoruz. Teknoloji geliştirme bölgesi olarak yer aldığımız Gazi Üniversitesi Teknopark , Akademik ARGE partnerimiz İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, Sürdürülebilirlik alanındaki akademik partnerimiz Susdex, dijital dönüşüm ve IoT alanında ARGE partnerlerimiz Mikrodev ve Techasay, Akıllı Şehircilik İş Ortaklarımız Kedacom ve Tekobel, Yapay Zeka ve Robotik Çözümler iş ortaklarımız Kalfa, AgraFintech, e-Dönüşüm ve Finans Çözümleri alanındaki iş ortaklarımız EDM Bilişim, Bulut Tahsilat, DGN e-Dönüşüm ve her biri alanında lider iş ekosistemimizin değerli öğeleriyle faaliyet alanlarımızı genişletiyoruz.

Bulut tabanlı tüm iş süreç ürünlerini içeren Link Cloud platformu, Güvenli Şehir, Kritik Tesis Güvenliği, Akıllı Kampüs ve tüm donanım yazılım güvenlik çözümleri alanlarında da kamu ve özel sektörde uçtan uca dijital dönüşüm ortaklığı pozisyonumuzu yürütüyoruz. Bütün bunlara ek olarak sürdürülebilirlik teknolojilerini içeren 'Yeşil ERP' diye adlandırdığımız ESG ScoreCard platformlarımız ile kurumların çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri doğrultusunda dijital olarak değerlendirilebilmesini, ölçülmesini, doğrulanmasını ve raporlanabilmesini sağlayacak yapay zeka destekli bir altyapı sunuyoruz.

18.03.2025 tarihinde şirketimize, “Kamu Bilişim Hizmet Alımı Kapsamında Katılımcıların Yetkilendirilmesi Hakkında Yönetmelik” kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü tarafından “Kamu Bilişim Yetki Belgesi” verilmiştir. Bu belge ile şirketimiz, kamu kurumlarıyla bilişim projelerinde yer alabilecek ve dijital çözümlerimizi kamuya daha etkin şekilde sunabilecektir. 07.10.2025 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından şirketimize verilen ‘Yazılım Yetki Belgesi’ ile yazılım geliştirme, yazılım entegrasyon ve yazılım bakım hizmetlerini tedarik edecek yeterliliğimiz ve yetkinliğimiz belgelenmiştir.

Öte yandan 25.04.2025 tarihinde ICT Certify tarafından şirketimize verilen Spice Organizasyonel Olgunluk Belgesi ile yazılım süreçlerinin organizasyonel performansını artırmak için belirli olgunluk seviyeleri ve süreç değerlendirmelerinden başarıyla geçtiğimiz belgelenmiştir. Bu belge, yazılım geliştirme süreçlerini optimize etmek, organizasyonların yazılım üretiminde verimlilik sağlamalarına ve kaliteyi artırmalarına yardımcı olur.

Öte yandan 18.07.2025 tarihinde TÜRKAK(Türk Akreditasyon Kurumu) akreditasyonlu olarak Yapay Zekâ Yönetim Sistemi için ISO/IEC 42001 ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi için ISO/IEC 22301 belgelerini almaya hak kazandık. Yapay zekâ, veri güvenliği ve iş sürekliliği gibi stratejik alanlarda uluslararası ölçekte yetkinliğimizi tescilleyen bu gelişme; kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizle, AR-GE gücümüzle ve etik ilkelere dayalı teknoloji yaklaşımımızla birebir örtüşmektedir. Böylece, yalnızca Türkiye’de değil, Avrupa genelinde bu alanda ikinci şirket olmanın gururunu yaşadık.

Bunlarla birlikte daha güçlü bir dijital Türkiye için 41 yıllık teknoloji birikimimizle Türkiye’nin bilişim dönüşümüne yön veren öncü kuruluşlarından biri olan TÜBİSAD (Türkiye Bilişim Sanayicileri Derneği) ailesine, TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) ailesine, ve HİB (Hizmet İhracatçıları Birliği) ailesine katılım sağladık. Bu katılımlar Türkiye için ortak akılla üretmeye ve teknolojiyle kalkınmaya olan inancımızın bir göstergesidir.

Tüm bu gelişmelerin etkisiyle; ürün çeşitliliğimizin artması, iş ortaklıklarımızın genişlemesi ve yeni pazarlara açılma olanaklarımızın güçlenmesiyle birlikte 2026 yılı ciromuzda önemli bir artış beklenmektedir.

2.1. Teknopark Süreçleri

Link, yeni dönemde Ankara’nın en başarılı ve gözde Teknoparklarından birisi olan Gazi Teknoparkta yerini aldı. Gazi Üniversitesinin Gölbaşı Kampüsünde yer alan Gazi Teknoparktaki yenilikçi yazılım firmalarının arasına katılan Link Bilgisayar, inovasyon ve girişimcilik ekosistemine büyük katkılar sağlamayı hedefliyor.

- LİNK Smart HR

Şirketimiz, insan kaynakları süreçlerinin dijital dönüşümünü sağlamak amacıyla geliştirdiği Link Smart HR projesi için Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 10.03.2025 tarihinde onaylanmıştır.

Bu proje, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), Yapay Zekâ (AI), Makine Öğrenmesi (ML), Doğal Dil İşleme (NLP), Büyük Veri Yönetimi ve Blockchain gibi yenilikçi teknolojilerle insan kaynakları yönetim süreçlerini optimize etmeyi hedeflemektedir. İşe alım, performans yönetimi, izin ve devamsızlık takibi, ödüllendirme sistemleri ve veri güvenliği konularında tam otomasyon sağlayarak iş gücü verimliliğini artıracaktır.

Ayrıca, bulut tabanlı bir çözüm olarak geliştirilen Link Smart HR, kurumsal firmalara esnek, ölçeklenebilir ve güvenli bir altyapı sunacaktır. Büyük veri yönetimi ve yapay zekâ destekli analizler daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilecektir. Teknopark bünyesinde geliştirilecek olan Link Smart HR, işletmelerin insan kaynakları süreçlerini dijitalleştirerek operasyonel verimliliğini artırmaya ve stratejik karar alma mekanizmalarını güçlendirmesine yardımcı olacaktır.

- LİNK Cloud ERP

Şirketimiz, ölçeklenebilir, çok kiracılı (multi-tenant) ve yapay zeka destekli yeni nesil bir Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) platformu geliştirilmesine yönelik Link Cloud ERP projesi Gazi Üniversitesi Teknopark yönetimi tarafından 16.04.2025 tarihinde onaylanmıştır. Projemiz; Finans, Muhasebe, Satış, Stok, Üretim, İK, CRM, Proje Yönetimi, Bakım ve Tedarik Zinciri gibi temel modülleri entegre bir şekilde sunacaktır.

Proje kapsamında karbon ayak izi takibi, yapay zekâ destekli süreç optimizasyonu, otomatik süreç yönetimi, IoT entegrasyonu ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) gibi yenilikçi özellikler de geliştirilecektir. Geliştirilecek ERP çözümü, güvenlik, performans ve kullanıcı deneyimi açısından yüksek standartlara sahip olup, dijital dönüşüm süreçlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

- LİNK Akıllı Enerji Yönetim Sistemi (AEYS)

Akıllı Enerji Yönetimi Sistemi (AEYS) isimli yazılım projesi Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 12.05.2025 tarihinde iletilen bildirim sonrasında 15.04.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje bütçesi 18.515.600,00 TL olup, ilgili projenin 12 ay içerisinde tamamlanması beklenmektedir. verimliliğini artırmalarına ve maliyetleri düşürmelerine yardımcı olmaktadır.

Geliştirilecek çözüm, şehir genelinde enerji kullanımını optimize etmek ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını entegre ederek enerji verimliliğini artıracak, akıllı sensörler, akıllı kameralar, AI destekli yönetim sistemleri ve mobil uygulamalar kullanılarak enerji tüketiminin daha verimli hale getirilmesini sağlayacaktır

- LİNK ESG

LİNK Bilgisayar tarafından sürdürülebilir dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda geliştirilen yeni Ar-Ge projemiz Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 09.07.2025 tarihinde onaylanmıştır. Toplam bütçesi 16.500.000,00 TL olan bu proje, çevresel etki, karbon ayak izi ve sürdürülebilirlik performanslarının sayısallaştırılmasına ve dijital ortamda yönetilmesine olanak sağlayacak ileri düzey bir yazılım platformunun geliştirilmesini kapsamaktadır. Projenin tüm fazlarının 12 ay içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Bu platform sayesinde işletmelerin, doğrulanabilir sürdürülebilirlik raporları üretmesi mümkün hale gelecek; böylece Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası düzenlemelere daha etkin biçimde uyum sağlamaları desteklenecektir. LİNK Ekosistemine entegre edilecek bu çözüm, hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyet gösteren şirketlerin sürdürülebilirlik odaklı rekabet güçlerini artırmalarına katkı sağlayacaktır.

- LİNK Blockchain Tabanlı Muhasebe Güvenlik Sistemi

Şirketimiz tarafından geliştirilen "LINK - Blockchain Tabanlı Muhasebe Güvenlik Sistemi" yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 21.08.2025 tarihinde yapılan bildirim ile 01.07.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje bütçesi 18.700.000,00 TL olup, projenin 15 ay içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

Bu proje, blockchain teknolojisinin sunduğu merkeziyetsizlik, değiştirilemezlik ve şeffaflık avantajlarını kullanarak güvenli bir muhasebe kayıt sistemi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Geliştirilecek sistemde, tüm finansal işlemler “dağıtık defter teknolojisi (DLT)” ile şifrelenmiş, zaman damgalı ve değiştirilemez bloklar halinde kaydedilecektir. İzinli (private) blokzincir yapısında, konsorsiyum tipi bir model benimsenecek ve Practical Byzantine Fault Tolerance (PBFT) gibi konsensüs algoritmaları kullanılarak merkeziyetsizliği sağlayacak bir yapı kurulacaktır. Bu yapı sayesinde, ağ içinde karar alma yetkisi yalnızca bir otoriteye bağlı kalmadan çoklu paydaşlar arasında dağıtılacaktır.

- LİNK Dashboard

Şirketimiz tarafından geliştirilen "LİNK Dashboard" yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 11.09.2025 tarihinde yapılan bildirim ile 01.08.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje bütçesi 22.000.000,00 TL olup, süresi 18 ay olarak öngörülmektedir.

LİNK Dashboard, Link'in mevcut ve gelecekteki tüm ürünleri ile tam entegre çalışabilecek şekilde tasarlanmış kurumsal bir iş zekâsı platformudur. Bu sistem, Link ürünleri üzerinden toplanan verileri tek merkezde işleyerek kullanıcıya grafikler, tablolar, göstergeler, haritalar, KPI panelleri ve etkileşimli raporlar şeklinde görselleştirilmiş bilgi sunacaktır.

Platform, gerçek zamanlı veri akışı, yapay zeka destekli anomali tespiti ve öneri motorları ile işletmelerin karar alma süreçlerini hızlandıracak, operasyonel verimliliği artıracak ve rekabet gücünü yükseltecektir. LİNK Dashboard, platform bağımsız mimarisi sayesinde hem bulut (cloud) hem de yerinde (on-premise) kurulum seçenekleri ile çalışabilecektir. Kullanıcılar, masaüstü veya mobil cihazlardan, tarayıcı tabanlı arayüz üzerinden sisteme erişebilecektir.

- LİNK Sanal Asistan

Şirketimiz tarafından geliştirilen "LINK Sanal Asistan" yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 09.10.2025 tarihinde yapılan bildirim ile 01.10.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje bütçesi 9.350.000,00 TL olup, projenin 15 ay içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

LİNK Sanal Asistan, Link tarafından geliştirilen ERP ve HR yazılımlarının kullanıcı deneyimini geliştirmek amacıyla tasarlanmış akıllı bir dijital yardımcıdır. Kullanıcıların ihtiyaç duydukları ekranlara ve işlemlere en hızlı şekilde ulaşmalarını sağlayarak operasyonel süreçleri hızlandıracaktır. Bu proje, kullanıcı deneyimini geleneksel ekran ve menü odaklı yapıdan çıkararak doğal dil üzerinden etkileşim kurulan, akıllı ve kullanıcı dostu bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir. LİNK Sanal Asistan, kullanıcıların ihtiyaç duydukları işlemlere en hızlı şekilde ulaşmalarını sağlayacak, adım adım rehberlik ederek hatasız işlem yapmalarına yardımcı olacak ve destek ihtiyacını azaltacaktır.

Proje, yalnızca operasyonel kolaylık değil; öğrenme süresini kısaltan, verimliliği artıran ve kurumsal yazılımlarla etkileşim biçimini yeniden tanımlayacak yenilikçi bir dönüşüm aracı olacaktır.

- LİNK AI Report

Şirketimiz tarafından geliştirilen "LİNK AI Report" yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 12.11.2025 tarihinde yapılan bildirim ile 01.11.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Toplam 13.200.000 TL bütçeye sahip proje kapsamında, 18 ay sürede tamamlanması planlanan çalışma; yapay zekâ destekli akıllı raporlama ve veri analitiği alanında şirketimizin yenilikçi vizyonunu somutlaştıran stratejik bir AR-GE girişimidir.

LİNK AI Report, Link'in tüm kurumsal uygulamalarında kullanılmak üzere geliştirilecek olup; klasik raporlama araçlarından farklı olarak, kullanıcıların doğal dil ile sorgulama yapabilmesini sağlayacak ve uygulama veri tabanına doğrudan erişim sunacaktır. Bu sayede kullanıcılar, karmaşık sorgulara ihtiyaç duymadan istedikleri bilgilere hızla ulaşabilecek, dinamik ve içgörü odaklı raporlar oluşturabileceklerdir.

- LİNK PDKS Personel Devam Kontrol Sistemi

Şirketimiz tarafından geliştirilen LİNK PDKS Personel Devam Kontrol Sistemi yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 21.11.2025 tarihinde yapılan bildirim ile 01.12.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje bütçesi 13.200.000,00 TL olup, çalışmaların 18 ay içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

LİNK PDKS, Link ürün ailesinin bir parçası olarak mevcut Personel Yönetimi ve İnsan Kaynakları çözümlerimiz ile tam entegre çalışacak olup, aynı zamanda bağımsız bir çözüm olarak hem Cloud hem de On-Premises ortamlarda kullanılabilir. Bu proje ile Link 'in kurumsal yazılım ekosistemine yeni nesil, ölçeklenebilir ve yüksek teknolojili bir ürün daha kazandırılması hedeflenmektedir.

Geliştirilecek yeni ürün ile yalnızca personelin giriş-çıkış takibi, vardiya ile izin süreçleri ve temel raporlamalar gibi klasik PDKS fonksiyonları değil, aynı zamanda şirketlere ileri seviye operasyonel verimlilik sağlayacak yapay zekâ tabanlı kabiliyetler sunulacaktır.

- LİNK E-Defter V2

Şirketimiz tarafından geliştirilen "LINK E-Defter V2" yazılım projesi, Gazi Üniversitesi Teknopark Yönetimi tarafından 01.12.2025 başlangıç tarihli olarak onaylanmıştır. Proje toplam bütçesi 13.500.000,00 TL olup, geliştirme çalışmalarının 15 ay içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Bu proje kapsamında, şirketimiz tarafından 2014 yılında geliştirilen ve Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) uyumluluğu ile kullanılmakta olan mevcut Link E-Defter uygulamasının, yeni nesil teknolojiler, kullanıcı gereksinimleri ve e-Dönüşüm mevzuatındaki güncellemeler doğrultusunda tamamen yeniden tasarlanması planlanmaktadır. Yeni sürüm ile mevcut Yevmiye ve Kebir defterlerinin elektronik ortamda oluşturulmasının yanı sıra, 31.12.2024 tarihli GİB tebliği ile zorunlu hale gelen E-Envanter Defteri için de elektronik kayıt ve oluşturma altyapısı geliştirilecektir. Bu sayede Link ürün ailesi, regülasyonlara tam uyumlu ve geleceğe dönük ölçeklenebilir bir e-Defter mimarisine sahip olacaktır.

2.2. Link Akademi

Alanında uzman isimlerin sektörel konularda yayınladığı video, podcast, makale gibi içeriklerle bilgi verdiği bir portal olan ve burada ayrıca kurumsal tüm eğitim içeriklerine erişilebilecek akademi çalışmaları titizlikle yürütülmekte. Üniversiteler ve lise öğrencileri için de akademik içerikler üretilerek sektöre kalifiye personel yetiştirme ve sektörel eğitimler konusunda önemli bir misyonu üstlenmek istiyoruz.

2.3. İnsan Odaklı Çözümler

Geliştirilen tüm çözümlerin temelinde insanlar vardır. Bu çözümlerin, toplumların günlük yaşamını nasıl etkilediğini ve bu etkilerin insan sağlığı, güvenliği ve genel refah üzerindeki sonuçlarını sürekli olarak değerlendirmekte ve gerçekleştirdiği analizler, şehirlerin ve yaşam alanlarının daha erişilebilir, daha güvenli ve daha konforlu hale getirilmesine yönelik stratejik kararlar alınmasını sağlamak için tasarlanmaktadır.

2.4. Teknolojik Yetkinlikler

Link Bilgisayar, en son teknolojileri ve sektör lideri IoT altyapısını kullanarak, müşterilerine ölçeklenebilir ve güvenilir çözümler sunmaktadır. Veri toplama, işleme ve analiz süreçleri, en yüksek veri güvenliği standartlarına uygun olarak tasarlanmıştır. Büyük veri analitiği ve yapay zekâ teknolojilerini kullanarak, müşterilerin operasyonel verimliliğini artırmalarına ve maliyetleri düşürmelerine yardımcı olmaktadır.

2.5. Çevresel ve İklimsel Sürdürülebilirlik

Çevresel sürdürülebilirliği ve iklim değişikliği ile mücadeleyi amaç edinen Link Bilgisayar kaynak kullanımını optimize etmek, enerji verimliliğini artırmak, atık miktarını azaltmak ve özellikle iklim değişikliğinin etkilerini yönetmek için çalışmaktadır. IoT çözümleri, sera gazı emisyonlarını izlemek, su yönetimini iyileştirmek ve yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak gibi kritik alanlarda kullanılmaktadır. Bu süreçler hem gezegenimizi korumak hem de toplumlar için sağlıklı yaşam koşulları yaratmak için kritik öneme sahiptir.

2.6. Veri Güçlendirilmiş Karar Alma

Topladığı büyük verileri, işletmelerin ve yönetimlerin daha bilinçli kararlar almasını sağlayacak şekilde işleyen Link Bilgisayar bu verileri operasyonel verimlilikleri artırma, maliyetleri düşürme ve stratejik planlama yapma konusunda kullanmaktadır. Veri analitiği, müşterilere ve iş ortaklarına rekabet avantajı sağlamak ve onların pazar dinamiklerine hızlı adaptasyonunu kolaylaştırmaktadır.

2.7. Akademik İş Birlikleri

Teknopark çatısı altında faaliyet gösteren firmamız, akademik araştırmalar ve gelişmiş teknolojiler konusundaki iş birlikleriyle Ar-Ge kapasitesini sürekli olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda İzmir Katip Çelebi Üniversitesi ile yazılım geliştirme ve ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) entegrasyonu kapsamında iş birliği protokolümüzü imzaladık.

3)Ürün Grupları ve Yapılmış Olan Yatırımlar

3.1. KURUMSAL KAYNAK PLANLAMA (ERP) ve E-DÖNÜŞÜM SİSTEMLERİ

3.1.1. Güneş Sistemi

Orta ve büyük ölçekli işletmelerin tüm iş süreçlerini bir bütün olarak ele alan Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) Yazılımıdır. Muhasebe, Finans, Stok, Satış, Satın Alma, Sabit Kıymet vb. modülleri içerir.

3.1.2. Yeni Nesil

Küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin saha içi uygulamaları göz önünde bulundurularak, mevzuata uygun, esnek, güvenli, basit ara yüzü ile kullanıcıların hizmetine sunulmuş bir yazılımdır. Link Yeni Nesil ile işletmeler; Muhasebe, Stok, Cari Hesap, Fatura, Senet Çek, Personel ve Bordro, Sabit Kıymetler ve diğer süreçlerini tek bir kaynaktan güvenilir, kapsamlı bir şekilde takip edebilir ve yönetebilir.

3.1.3. LİNK-Cloud ERP

- Bulut Kaynaklarını sanallaştırma teknolojisi (container virtualization) ile kullanan Bulut ERP Uygulamasıdır
- Çok kiracılı (Multi-tenant)
- Ölçeklenebilir (Scalable)
- Süreç tabanlı
- Beraber-çalışabilirlik ilkelerini destekleyen
- Yüksek Performanslı
- Gizlilik ve Güvenlik standartlarını benimseyen
- Kullanıcıya WEB arayüzünde «Kullandığın Kadar Öde» şeklinde hizmet olarak sunulacaktır.

3.1.4. Techno İK

Orta ve büyük ölçekli firmaların İnsan Kaynakları ve Ücret Bordroları Yönetimi konusundaki ihtiyaçlarını karşılamak için geliştirilmiştir. İşletmelerin personel özlük bilgileri ve bordro işlemleri için yapılan resmi ve kendilerine ait ihtiyaçlarını karşılar, bunun yanında İnsan Kaynakları Yönetimi için opsiyonel olarak kullanılan fonksiyonel özelliklere sahiptir.

3.1.5. Yeşil ERP

Yeşil ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması), işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen entegre bir yönetim sistemidir.

İşletmelere sürdürülebilirlik performanslarını izleme ve raporlama konusunda da önemli kolaylıklar sunar. Bu sistemler, enerji tüketimi, malzeme kullanımı ve atık üretimi gibi verileri gerçek zamanlı olarak takip ederek, yöneticilerin daha bilinçli kararlar almasını sağlar. Ayrıca, çevre dostu tedarik zincirleri oluşturma ve sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerini destekleyerek, işletmelerin yeşil dönüşüm yolculuklarında önemli bir rol oynar.

3.1.6. LİNK – OSB

Organize Sanayi Bölgeleri içerisindeki faaliyetleri yönetmek için gerekli olan süreçleri tek bir yazılım ve sistem altında toplar ve bu süreçlerden elde edilen verileri raporlar. Sonuç olarak, işletme içindeki faaliyetlerin daha verimli bir şekilde tek bir çatı altında yönetilmesini sağlar.

3.1.7. Link e-Fatura

Faturaların Gelir İdaresi Başkanlığının belirlemiş olduğu uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanması, elektronik ortamda imzalanması, alıcısına gönderilmesi ve gelen faturaların alınarak, yanıtlanması ve arşivlenmesini sağlar.

3.1.8. Link e-Arşiv

E-Fatura düzenlemekle yükümlü olan işletmelerin, e-Fatura'ya kayıtlı olmayan olmayan müşterilerine elektronik ortamda düzenleyecekleri e-Arşiv faturalarının oluşturulması, saklanması, alıcısına e-Posta ya da kâğıt olarak teslim edilmesini sağlar.

3.1.9. Link e-Defter

İşletmelerin yasal defterleri olan Yevmiye Defteri ve Defteri Kebir'in, Gelir İdaresi Başkanlığının belirlediği standartlara uygun olarak elektronik ortamda hazırlanması, işletmenin mali mühürü ile imzalanması, berat dosyalarının GİB'e gönderilmesi, GİB tarafından onaylanan berat dosyalarının defterlerle birlikte arşivlenmesi işlemlerini yapar.

3.1.10. Link e-İrsaliye

İşletmelerin mal sevkiyatı için düzenledikleri Sevk İrsaliyesinin Gelir İdaresi Başkanlığının belirlemiş olduğu uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanması, elektronik ortamda imzalanması, alıcısına gönderilmesi ve gelen irsaliyenin alınarak, yanıtlanması ve arşivlenmesini sağlar.

3.1.11. Link e-Serbest Meslek Makbuzu

Serbest meslek erbabının mesleki faaliyetleri ile ilgili her türlü tahsilatlar için düzenlemek ile yükümlü olduğu Serbest Meslek Makbuzunun elektronik ortamda oluşturulması, saklanması, alıcısına e-Posta ya da kağıt olarak teslim edilmesini sağlar.

3.1.12. Link e-Müstahsil Makbuzu

Gerçek usulde vergiye tabi olmayan çiftçilerden mal satın alımında müstahsil makbuzu düzenlemek ile yükümlü olan tüccarın, bu makbuzu elektronik ortamda oluşturması, saklanması, e-Posta ya da kağıt olarak çiftçiye teslim edebilmesini sağlar.

3.1.13. Link ESG Skoruması

ESG (Environmental, Social, Governance) Skoruması ile ilgili olarak Susdex Platformu ile ortaklaşa bir yazılımı ve sertifikasyon projesi geliştirilmeye başlanmıştır. Proje tamamlandığında özellikle ihracatçı firmaların ESG ve Sürdürülebilirlik skoruması hesaplanarak sertifika edilecektir. Yazılım bir portal mantığında farklı sektör ihtiyaçlarına göre çalışacak, yapay zeka motoru firmaların skorlarını geliştirmek için süreçleri ile iyileştirme önerilerinde bulunacaktır. Farklı akademik çevrelerin de desteğiyle geliştirilen bu proje Avrupa çapında da sertifikasyon verebilecek altyapıyı destekleyecektir.

3.2. YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ VE BÜYÜK VERİ ANALİZ ODAKLI ARGE ÜRÜN GRUPLARI

3.2.1. VTL-Soft ASIS (Sürdürülebilir Afet Ekosistemi)

ASIS, deprem, sel gibi doğal afetlerde toplumun güvenliğini ve refahını artırmak amacıyla geliştirilmiş devrimsel bir acil durum yönetim sistemidir. Bu sistemle, afet anında ve sonrasında kritik ihtiyaçların karşılanması için kapsamlı elektronik ve entegrasyonel yazılım çözümleri sunuyoruz.

3.2.2. VTL-Tech PoleVision (Akıllı IoT Veri İstasyonları)

PoleVision, özel olarak kentsel ve kırsal alanlar için tasarlanmış çok fonksiyonlu entegre akıllı bir sistem ihtiyacı için mühendislerimiz tarafından geliştirilmiştir. Hem kentsel hem de kırsal alanlarda güvenlik, çevre izleme ve iletişim hizmetleri sunan yenilikçi ve çok fonksiyonlu bir akıllı direk sistemidir. Güneş panelleri ile desteklenen bu direkler, sürdürülebilir enerji kullanarak çevre dostu bir güvenlik ve izleme çözümü sunar. Modern ve esnek tasarımlarıyla her türlü kent mimarisine uyum sağlayabilir, böylece şehir estetiğine katkıda bulunurken fonksiyonel ihtiyaçları da karşılar.

3.2.3. VTL-Soft ParkSmart (E-Park Yönetim Sistemleri)

Modern şehirlerde ve yoğun kullanılan yapıların kapalı park alanlarında, park yerlerinin etkin kullanımı giderek artan bir zorluk haline gelmiştir. VTL-Soft ParkSmart, bu zorluğu çözmek için tasarlanmış kapsamlı bir akıllı park yönetim sistemidir.

3.2.4. VTL-Soft SyncMaster (ERP Strateji Merkezi)

İş süreçlerinizi, kaynak yönetiminizi ve karar verme mekanizmalarınızı hızlandıracak devrimsel bir yazılım çözümü. İşletmelerin verimliliğini ve çalışan memnuniyetini artıran bu platform, ofis ortamlarında derinlemesine analiz ve raporlama imkânı sunar. VTL-Soft SyncMaster, ERP yazılımınıza otomatik olarak bütünleşmiş olur ve zengin veri setleri sağlar.

3.2.5. VTL-SoftDigiCo (Enterprise Digital Link)

VTL-SoftDigiCo ile şirketlerin dijital dönüşüm yolculuklarında güçlü bir destek sunuyoruz. Şirket genelinde kullanılan elektrikli ve diğer kritik donanımların tamamını sorunsuz bir şekilde ERP sistemlerine entegre ediyoruz. Mevcut ERP sistemlerinin daha etkin kullanılması için gerekli tüm araçları bir araya getiriyoruz.

3.2.6. VTL-StyleScan (AI Style Assistant)

Alışverişte Devrim Yaratan Teknoloji ile Kişiselleştirilmiş Alışveriş Deneyiminin Zirvesi. Mağazalarda veya online platformumuzda, VTL-StyleScan'ın sunduğu benzersiz deneyimi keşfedin ve reyon gezmeye son verin.

3.2.7. VI-TECH (Akıllı Tesis Güvenliği ve Yönetimi Sistemi)

VI-TECH, organizasyonların zaman ve enerji tasarrufu sağlayabileceği ihtiyaçları tek bir platformda toplayarak çözüm sağlayacaktır. Bu çözüm; özel/kamu kurumları, hastaneler, alışveriş merkezleri, kampüsler, kütüphaneler, cezaevleri gibi çeşitli organizasyonel yapılar tarafından kullanılabilen bir sistemdir. Tüm iş kalemlerinin yönetim süreçlerini içinde barındıran sistem, kurum içi faaliyetleri destekleyici bir yapıda olacaktır. Sistemde karşılaşılabilecek olumlu ya da olumsuz her bir eylem için çeşitli bildirim mekanizmaları aktif olacaktır ve konuyla alakadar kişiler, istedikleri bilgiye ulaşabileceklerdir.

Bir tesisin yönetim süreçleri ve düzeni konusunda gelişmeler yaşanması, iletişim faktörünün güçlenmesi, işlerin doğru kişilerle doğru zaman dilimlerinde yönetilebilmesi ve bilgi akışının doğru sağlanması gibi kalemler üzerinde etkili olacak olan bu sistem, organizasyonun iyileştirilmesi yönünde aktif bir şekilde çözüm üretiyor olacaktır.

VI-TECH sahip olduğu IoT sistemleriyle binaların ve tesislerin daha otomatik hale gelmesini ve birbiriyle bağlantılı olmasını sağlayacaktır. Sensörler, termostatlar ve aktüatörler, binaların içindeki çeşitli cihazları, makineleri ve alanları değerlendirecek ve bunlara yanıt vererek, gerçek zamanlı olarak bilgi alışverişinde bulunmalarını ve veri odaklı işlevleri gerçekleştirmelerini sağlayacaktır.

VI-TECH'i benzerlerinden ayıran en önemli özelliklerden biri de 3D görüntüleme aracına sahip olmasıdır. Bu sayede herhangi bir bakım, arıza, onarım, tadilat işlemlerinde fazla yıkım malzemesi bırakmadan ve doğru noktaya müdahaleyi sağlayarak hem zamandan ve maliyetten tasarruf sağlanacak hem de inşaat yıkım malzemesinin ortaya çıkardığı karbon emisyon değerini azaltacaktır.

3.2.8. VTL-Soft DataWise (İş Zekâsı ve Veri Analitiği Platformu)

Her geçen gün hızla gelişen teknoloji hayatımıza onlarca kolaylık sağlamakla beraber, iş hayatımızda da önemli rol oynamaktadır. Gelişen teknolojiyle her geçen gün var olan veri sayısı da artmaktadır. Artık sadece sosyal medyada paylaşılan veriler bile önemli bir veri miktarı olarak kabul edilmektedir. Sistem Platformu modüler ve değişken yapıda geliştirilerek iş zekâsı çözüm seti portföyü haline getirilip birlikte sürekli öğrenen tüm süreçlerin etkileşim içinde olduğu anlık veriler ile beslenebilen analitik modeller sayesinde tahminleme yapılabilen bir çatı yapısındadır.

ERP, CRM, BPM gibi kurumsal kaynak sistemleri; geliştirilen Framework ile analiz edilen, anlamlandırılan, görselleştirilen ve raporlanan veriler ile beslenmektedir. Bu sayede pazarlama, rekabet etme, ürün geliştirme, ihtiyaçlara çözüm sunma aşamasında daha çok verinin anlamlandırılmasıyla firmalar, stratejilerini geliştirebilecektir.

3.2.9. VTL-Soft DataForge (Sentetik Veri Üretim ve Analiz Sistemi)

Bu sistemdeki sentetik veriler, en son teknolojiye sahip yapay zekâ teknikleri kullanılarak üretilmektedir. AI modeli, özelliklerini, ilişkilerini ve istatistiksel modellerini yakalamak için orijinal veriler üzerinde eğitilir. Daha sonra eğitilen model, orijinal veri kümesinin özelliklerini taklit eden sentetik kayıtlar oluşturmak için kullanılmaktadır.

Üretilen sentetik veriler, sentetik verilerin gerçek verilerin yerine kullanılması için yeterli bir kalite düzeyini hedefler. Orijinal verilerle 1'e 1 eşlemenin olmaması ve üretilen sentetik verilerden orijinal verilerin elde edilememesi, tüm dünya ülkelerinde mevcut olan mevcut veri paylaşımı sınırlamalarının üstesinden gelmesine olanak sağlamaktadır.

Orijinal verilere alternatif olarak birinci sınıf sentetik veriler oluşturulur. Sentetik veri motoru, tamamen yeni veriler üretmekte ve bu yeni veri noktalarını, orijinal verilerin özelliklerini, ilişkilerini ve istatistiksel modellerini, orijinal veriler gibi kullanılabilecek şekilde koruyacak şekilde modelleyebilmektedir.

4)Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç kontrol sistemi, finansal raporlamanın güvenilirliği gibi belirli amaçlara ulaşılmasını tehdit eden işletme ve hile risklerini hedef almak üzere, Şirketin yönetimi tarafından tasarlanmakta, uygulanmakta ve sürdürülmektedir. Ücretli olarak iç denetçi istihdam edilmemektedir. İşletmedeki disiplinli yapılanma, etkin bir iç kontrol ortamı yaratmaktadır. İç kontroller; kontrol ortamı, risk değerlendirme, bilgi teknolojileri sistemi, kontrol faaliyetleri ve gözetim ana başlıkları altında toplanabilecek alt unsurlardan oluşmaktadır. İç kontrol faaliyetleriyle; finansal raporların güvenilirliği, faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği ile yasal düzenlemelere uygunluk hedeflenmektedir.

5)Şirketin doğrudan veya dolaylı olarak iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Şirketin iştirakleri Bilişim Vakfı'dır. Sözü geçen iştirakin Defter Değeri **2.779 TL** olmakla birlikte Gerçeğe Uygun Değeri bulunmadığı için Bilançoda defter değeri kadar karşılık ayrılmak suretiyle gösterilmektedir.

LİNK Bilgisayar'ın, **30.015.321 USD** değerlemeye sahip olan (16.09.2025 Tarihli değerlendirme raporu), Oyun ve yazılım sektöründe faaliyet gösteren Abrakadabra Oyun Teknolojileri A.Ş' de %20 payı bulunmaktadır.

LİNK Bilgisayar'ın **82.825.285.608 TL** piyasa değerine sahip olan (31.12.2025 itibariyle), İşletme ve diğer idari danışmanlık sektörlerinde faaliyet gösteren Ufuk Yatırım Yönetim ve Gayrimenkul A.Ş.' de %0,39 payı bulunmaktadır.

6)Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

7)Hesap Dönemi İçinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bu hesap döneminde Şirket nezdinde herhangi bir kamu denetimi yapılmamıştır. Şirketin hesap ve işlemleriyle, finansal raporları ve vergi beyannameleri bağımsız denetim ve yeminli mali müşavirlik hizmeti sunan kuruluşlar tarafından sürekli özel denetime tabi tutulmaktadır.

8)Şirket Aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki dava bulunmamaktadır.

9)Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Şirketimizin faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

10)Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap dönemimde şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idarî veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

11)Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri çerçevesinde yapmış olduğu harcama 80.109,37 TL' dir.

12)Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme kurumlarından aldığı bir hizmet bulunmamaktadır.

13)Olağanüstü Genel Kurul

Sermaye Artırımı ile ilgili Olağanüstü Genel Kurulu 19 Aralık 2025 tarihinde hem fiziki hem de elektronik ortamda gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula davet, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmek suretiyle ve Ortaklığımız pay defterinde kayıtlı bulunan nama yazılı hisse senedi sahiplerine ise ayrıca davet mektubu yoluyla yapılmıştır. Genel kurula davet bilgisine yukarıdakilere ilave olarak Ortaklığımız internet sitesinde ve Kamuoyu Aydınlatma Platformunda bildirim yapılmıştır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ve birleşme işlemine ilişkin dokümanlar detaylı olarak hazırlanmış, Şirket internet sitesine ve şirket genel merkezinde genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Sözü geçen Genel Kurul, %41,13 nisap ile toplanmış ve tüm gündem maddelerine ilişkin kararlar oyçokluğu ile alınmıştır. Menfaat sahipleri ile medya kuruluşlarından toplantıya katılan olmamıştır. Genel kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmamışlardır. Pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi verilmemiştir.

D)FİNANSAL DURUM

1)Finansal Durum Tablosu

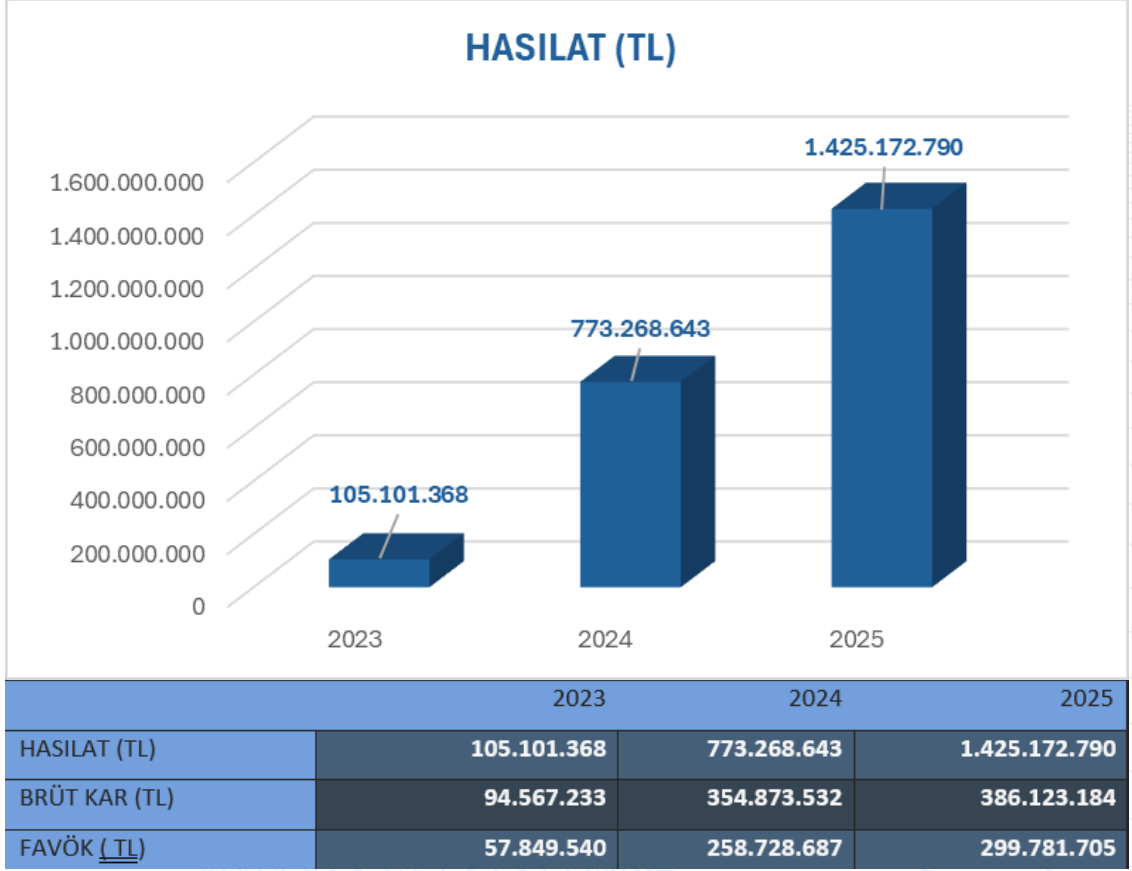
VARLIKLAR	NOT	31.12.2025	31.12.2024
Dönen varlıklar		1.296.073.342	1.150.994.742
Nakit ve Nakit Benzerleri		53.191.097	53.626.336
Finansal Yatırımlar		602.454.786	344.835.500
Ticari Alacaklar		634.059.218	648.926.078
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		634.059.218	648.926.078
Diğer Alacaklar		1.157.406	591.459
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		77.520	-
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		1.079.886	591.459
Stoklar		1.171.231	98.388.675
Peşin Ödenmiş Giderler		4.039.604	4.626.694
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler		4.039.604	4.626.694
Duran Varlıklar		748.110.524	711.328.903
Diğer Alacaklar		344	450
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		344	450
Maddi Duran Varlıklar		6.656.645	4.952.280
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		741.453.535	706.376.173
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar		741.453.535	706.376.173
TOPLAM VARLIKLAR		2.044.183.866	1.862.323.645
YÜKÜMLÜLÜKLER	NOT	31.12.2025	31.12.2024
Kısa vadeli yükümlülükler		287.973.954	534.185.925
Diğer Finansal Yükümlülükler		457.976	437.892
Ticari Borçlar		260.131.984	473.199.582
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		260.131.984	473.199.582
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		9.621.277	10.224.904
Diğer Borçlar		10.113.439	4.770.810
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar		605.213	192
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		9.508.226	4.770.618
Ertelenmiş Gelirler (Sözleşme Yükümlülükleri Dışında Kalanlar)		2.759.996	28.487.422
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		2.759.996	28.487.422
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü		2.611.871	17.065.315
Kısa Vadeli Karşılıklar		2.277.411	-
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		2.277.411	-
Uzun vadeli yükümlülükler		133.145.887	26.821.310
Uzun Vadeli Karşılıklar		5.361.522	6.957.539
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		5.361.522	6.957.539
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		127.784.365	19.863.771
TOPLAM KAYNAKLAR		421.119.841	561.007.235
Özkaynaklar		1.623.064.025	1.301.316.410
Ödenmiş Sermaye		891.754.956	21.750.121
Sermaye Düzeltme Farkları		153.342.503	200.342.503
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler (+/-)		369.475	(1.185.879)
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin aktüeryal kazanç/(kayıp) fonu		369.475	(1.185.879)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		26.298.037	26.298.037
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları (+/-)		231.106.793	720.801.534
Dönem Net Karı/Zararı (+/-)		320.192.261	333.310.094
TOPLAM ÖZSERMAYE VE YÜKÜMLÜLÜKLER		2.044.183.866	1.862.323.645

2)Gelir Tablosu

KAR VEYA ZARAR TABLOSU

	NOT	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Hasılat	16	1.425.172.790	773.268.643
Satışların Maliyeti (-)	16	(1.039.049.606)	(418.395.111)
Brüt Kar (Zarar)		386.123.184	354.873.532
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	17	(117.838.090)	(37.837.437)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	17	(19.249.254)	(21.107.646)
Genel Yönetim Giderleri (-)	17	(59.036.924)	(70.297.975)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	18	4.343.476	45.375.001
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	18	(8.274.225)	(38.034.676)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)		186.068.167	232.970.799
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	19	430.814.752	199.659.016
Finansman Geliri (Gideri) Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)		616.882.919	432.629.815
Finansman Gelirleri	20	8.907.985	9.026.268
Finansman Giderleri (-)	20	(5.050.210)	(2.479.601)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	21	(173.395.612)	(73.411.079)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı (Zararı)		447.345.082	365.765.403
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir/gideri	22	(127.152.821)	(32.455.309)
- Dönem vergi gideri		(15.060.678)	(21.154.881)
- Ertelenmiş vergi geliri/gideri		(112.092.143)	(11.300.428)
Dönem Karı (Zararı)		320.192.261	333.310.094
Pay Başına Kazanç	23	0,004	0,153
Diğer Kapsamlı Gelirler			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		1.555.354	(23.982)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Aktüeryal Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası		1.555.354	(23.982)
Toplam Kapsamlı Gelirler		321.747.615	333.286.112

3)Özet Finansal Göstergeler



4)İlişkili Taraf İşlemleri

Finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Şirket, olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla dönem içerisinde işlemler gerçekleştirmiş olup, Bağımsız denetim raporunda detayları mevcuttur.

Şirket'in ilişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlarının detayına aşağıda yer verilmiştir.

	31.12.2025	31.12.2024
Ortaklara Borçlar	605.213	192
Toplam	605.213	192

5) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirketimiz ihtiyaç duyduğu finansman kaynağını kendi öz kaynaklarından karşılamaktadır.

İhtiyaç duyulduğu takdirde bankalardan hali hazırda bulundurduğu nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri mevcuttur.

Şirketimiz bir teknopark kapsamında teknoloji şirketi olması sebebiyle banka ve diğer finans kuruluşları nezdinde krediye ulaşım konusunda bir sorunla karşılaşmamaktadır.

6) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimiz nezdinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

E) RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu tarafından TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite düzenli olarak çalışmalarını sürdürmekte ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna iletmektedir.

F) Diğer Hususlar

1) Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliğine dayanılarak "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir. Söz konusu ilkelerin tamamına henüz uyumun sağlanamamış olması dolayısıyla herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirket yönetim uygulamalarında söz konusu ilkelere uyum sağlanması kapsamında uyumlaştırma çalışmaları için gerekli düzenlemeleri yapmak üzere çalışmakta olup, süreci daha da ileriye götürmek için özen göstermeye gelecekte de devam edecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Söz konusu ilkelerin tamamına henüz uyumun sağlanamamış olması dolayısıyla herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Şirket yönetim uygulamalarında söz konusu ilkelere uyum sağlanması kapsamında uyumlaştırma çalışmaları için gerekli düzenlemeleri yapmak üzere çalışmakta olup, süreci daha da ileriye götürmek için özen göstermeye gelecekte de devam edecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekçeleri

-1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, ancak detayları paylaşılmamaktadır.

-1.5.2 nolu ilke: Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Esas Sözleşmemizin 36. maddesine göre azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmaması durumunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK hükümleri uygulanmaktadır.

-3.2.1 nolu ilke: Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, çalışanların yönetime katılımı Şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir. Çalışanlar; periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları vasıtasıyla yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

-4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin Yönetim Kurulu toplantılarından önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanınması ile ilgili bir tanımlama bulunmamakla beraber, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.

-4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

-4.5.5 nolu ilke: Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

-4.6.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb. faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

2)Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizin Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi (“Yatırımcı İlişkileri Bölümü”) ‘ne 01.12.2025 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak Fatih TORUN (SPK Düzey-3, Lisans No. 937377, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No.937414) atanmıştır.

Birim yöneticisinin iletişim bilgileri şöyledir

Fatih TORUN, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Tel : 0216-5220000
Fax : 0216-4741093
E-posta : yiliskileri@link.com.tr

Bölüm yöneticisi, rapor tarihi itibarıyla Şirket Genel Müdür Yardımcısı Selma GÜNAYDIN’ a bağlı olarak çalışmaktadır.

3)Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan, tam ve gerçeği dürüst bir şekilde yansıtan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Pay sahipleri, ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ortaklığın her türlü kademesinden bilgi alma hakkına sahip bulunmaktadır. Bu kapsamda bilgilendirici her türlü dokümanlar Şirketin www.link.com.tr adresli internet sitesinde oluşturulan “Yatırımcı İlişkileri” bölümünde pay sahiplerinin kullanımına hazır bulundurulmaktadır.

Şirketin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya verilmemiştir. Bu hesap dönemi içerisinde yatırımcılardan gelen bilgi talepleri daha ziyade hissenin fiyat hareketleri ve Şirketin kârlılığı gibi daha önce kamu tarafından bilgi sahibi olunan hususlara ilişkindir. Daha önce kamuya açıklanmış bilgilerle ilgili talepler hususunda, yatırımcılar Şirketin internet sitesine yönlendirilmektedir. Bu yıl içerisinde şirketimizden web sayfasında yayımlanan bilgilere ilave bir bilgi / bilgi dokümanı / ticari sır niteliğindeki hususlar hakkında bir yatırımcı bilgi talebi olmamıştır.

Dönem içerisinde yatırımcılardan özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep gelmemiştir. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

4)Genel Kurul

Ortaklığımızın 2024 yılına ait Olağan Genel Kurulu 10 Mayıs 2025 tarihinde hem fiziki hem de elektronik ortamda gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula davet, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmek suretiyle ve Ortaklığımız pay defterinde kayıtlı bulunan nama yazılı hisse senedi sahiplerine ise ayrıca davet mektubu yoluyla yapılmıştır. Genel kurula davet bilgisine yukarıdakilere ilave olarak Ortaklığımız internet sitesinde da yer verilmiştir. Genel Kurul bilgilendirme dokümanı detaylı olarak hazırlanmış ve Şirket internet sitesine genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Sözü geçen Genel Kurul, %56,36 nisap ile toplanmış ve tüm gündem maddelerine ilişkin kararlar oybirliği ile alınmıştır. Menfaat sahipleri ile medya kuruluşlarından toplantıya katılan olmamıştır.

Genel kurul öncesi Mali Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu şirket genel Merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Genel kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmamışlardır. Pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi verilmemiştir.

Olağan genel kurulda oy kullanmak isteyen ortaklarımızdan hisseleri Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) düzenlemeleri çerçevesinde kaydileştirilmiş olan ortaklarımız, kendilerini MKK düzenlemelerine göre Genel Kurul Blokaj Listesi'ne kaydettirerek genel kurul tarihinden en geç bir hafta önce alacakları giriş kartları ile genel kurul toplantısına katılabilmektedirler. MKK nezdinde kendilerini Blokaj Listesine kaydettirmeyen ve giriş kartı almayan hissedarlarımızın toplantıya katılmalarına kanunen imkân bulunmamaktadır. Hisselerini henüz kaydileştirmeyen ortaklarımız ise Sermaye Piyasası Kanunu'nun Geçici 6'ncı maddesi uyarınca hisse senetlerini kaydileştirmedikleri sürece Genel Kurullara katılamayacaklarından, ortaklık haklarını kullanamayacaklardır. Hisse senetlerini henüz kaydileştirmeyen yatırımcılarımızın genel kurula katılım başvuruları, ancak hisse senetlerinin kaydileştirilmesini takiben dikkate alınabilmektedir.

Cari dönemde yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı işlemlerin gündeme taşınması söz konusu olmamıştır

Genel Kurul tutanaklarına, Şirketin internet sitesinden ve elektronik ortamda da yayımlanan Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinden erişim mümkün bulunmaktadır.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile bu konudaki politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticileri ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, ortaklık ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmamışlar ve/veya ortaklığın işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemişlerdir.

5) Oy Hakları ve Azlık Hakları

Ortaklığımız, pay sahiplerinin oy haklarını en kolay şekilde kullanmaları fırsatını vermektedir. Bu kapsamda, pay sahibin genel kurulda kullanacağı oy sayısı konusunda bir üst sınır koymamıştır. Oy haklarının kullanılabilmesi konusunda bir süre sınırı da bulunmamaktadır.

Ortaklığımızda, A / B grubu hisse sahipleri oy hakları, yönetim kuruluna aday önerme konusunda imtiyaz sahibidirler.

Ortaklığımızın, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı bir iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Bu bakımından belirtilmesi gereken bir husus bulunmamaktadır.

Ortaklığımız ana sözleşmesinde azlık haklarının sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmesi konusunda bir hüküm olmamakla birlikte, TTK ve Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde azınlık haklarının kullanımı konusunda azami özeni göstermektedir.

6) Bilgilendirme Politikası

Ortaklığımız, Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemelerinin öngördüğü şekillerde; Özel Durum Açıklamaları, periyodik mali tablolarında, faaliyet raporunda ve internet sitesinde zamanında ve “dürüst resim ilkesini esas alarak yer verdiği bilgilerle kamuyu aydınlatma konusunda gerekli özen, önem ve hassasiyeti göstermektedir. Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerinin eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ilkelerine uymaya çalışarak kamuoyunu bilgilendirmektedir. Bu bilgilendirme gereği olarak yapılan basın açıklamaları, Şirketimizin Yönetiminde söz sahibi personel tarafından yapılmaktadır. Bu konuda 01.01.2025-31.12.2025 faaliyet döneminde sorumlu olan kişi Genel Müdür olarak görev yapan Sn. Murat Pekmezyan’dır.

Ayrıca, Şirketimizle ilgili kamuya açıklanmış geleceğe yönelik herhangi bir bilgisi bulunmamaktadır. Bu itibarla gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, güncellenmesi gereken herhangi bir bilgide bulunmamaktadır.

7)Sürdürülebilirlik İlkeleri

LİNK Bilgisayar dev bir Teknoloji şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) hedeflerini odak noktasına alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Link Bilgisayar A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile uygulamaya giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile belirlenen temel ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. SPK’nin 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapora, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) internet sitesinde Şirket’e ait sayfadaki “Sürdürülebilirlik” sekmesinden ve Şirket’in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı Köşesi/Sürdürülebilirlik Uyum Raporu adresinden ulaşılabilir.

LİNK Bilgisayar faaliyetlerini yürütürken çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözetmekte; tüm doğal varlıkları ortak bir değer olarak kabul ederek gelecek nesillere daha sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Küresel nüfus artışı ve artan ihtiyaçlar çerçevesinde, bugünün beklentilerini karşılarken gelecek kuşakların kaynaklarını korumayı esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu kapsamda, doğal kaynakların etkin ve sorumlu kullanımına yönelik bilinçli tüketim uygulamaları ile yenilenebilir ve alternatif kaynaklara ilişkin çalışmalar yürütmektedir. Belirlenen hedefler, gerçekleştirilen faaliyetler ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporları, kurumsal internet sitemizde yer alan “Sürdürülebilirlik” bölümünde kamuoyunun ve paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Bu çerçevede, LİNK Bilgisayar tarafından SPK’nin “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

8)Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

9)Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Link Bilgisayar A.Ş., insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak görmekte; çalışanlarının sosyal haklarının korunması, mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve toplumsal fayda gözeten faaliyetlerin yürütülmesine önem vermektedir.

Şirket bünyesinde çalışanlara yönelik olarak mevzuata uygun ücretlendirme, sosyal güvenlik hakları, yan haklar ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları eksiksiz şekilde yürütülmekte; adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığının artırılmasına yönelik uygulamalar, insan kaynakları politikaları çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Link Bilgisayar, faaliyet alanlarıyla uyumlu olarak çalışanlarının mesleki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve gelişim çalışmalarını desteklemektedir. Bu kapsamda, teknik eğitimler, mevzuat ve uyum eğitimleri ile kişisel gelişime yönelik programlara imkân sağlanmakta; çalışanların görevlerini daha etkin ve verimli şekilde yerine getirmeleri amaçlanmaktadır.

Şirket, toplumsal ve çevresel etkilerinin farkında olarak faaliyetlerini sürdürmekte; kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması ve yasal yükümlülüklerle uyum konularında gerekli hassasiyeti göstermektedir. Bu doğrultuda, operasyonel süreçlerde çevreye duyarlı uygulamalar benimsenmekte ve toplumsal fayda gözeten yaklaşımlar desteklenmektedir.

Link Bilgisayar A.Ş., kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını; çalışanlarına, paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle ele almakta ve bu yaklaşımı şirket faaliyetlerine dengeli ve sürdürülebilir bir şekilde yansıtmaktadır.

10)Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedefleri

Ortaklığımız, faaliyetlerini çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt etmektedir. Sürdürülebilirlik alanında sürekli iyileştirme hedefiyle, iş süreçlerimizi optimize etmek, çevresel etkilerimizi azaltmak ve toplumsal sorumluluklarımızı güçlendirmek için çeşitli stratejiler ve eylemler geliştirmekteyiz. Bu kapsamda, geleceğe dönük sürdürülebilirlik hedeflerimiz, paydaşlarımıza uzun vadeli değer sunmayı ve iş modelimizi sorumlu bir şekilde şekillendirmeyi amaçlamaktadır.

11)Sürdürülebilirlik Performansını İyileştirici Faaliyetler

Ortaklığımız, iş süreçlerinde verimliliği artırarak enerji ve kaynak kullanımını optimize etmeyi, ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini azaltacak sürdürülebilir tasarım ve malzeme çözümleri geliştirmeyi, tedarik zincirinde sorumlu ve çevre odaklı uygulamaları yaygınlaştırmayı, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerini güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik farkındalığını artıracak eğitimler düzenlemeyi amaçlamaktadır.

12)EK

2025 Yılı içerisinde toplam 28 kere yönetim kurulu toplantısı yapılmış olup üyelerin katılım oranı %77,4 dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket Dışındaki Faaliyetleri

ŞABAN GEYİK

Çeşitli Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı veya Üyeliği

ÖZGÜR ÇİVİ

Çeşitli Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı veya Üyeliği

CAN GALİP SABUNCU

Çeşitli Şirketlerde Danışmanlık

YAVUZ SELİM GÜNAY

Serbest Avukat ve Çeşitli Üniversitelerde Öğretim Görevlisi

İHSAN ÜNAL

Çeşitli Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı veya Üyeliği

SUPHİ İSA PERİLİOĞLU

Çeşitli Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı veya Üyeliği

Yönetim Kurulu Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı Ve Donanımı Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

LİNK BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ YAZILIMI VE DONANIMI SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' n de

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

CAN GALİP SABUNCU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı Ve Donanımı Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

LİNK BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ YAZILIMI VE DONANIMI SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' n de

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

YAVUZ SELİM GÜNAY

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Şaban GEYİK
Yönetim Kurulu Başkanı

Özgür ÇİVİ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Suphi İsa PERİLIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

İhsan ÜNAL
Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz Selim GÜNAY
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Can Galip SABUNCU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Saygılarımızla
02.03.2026

TEŞEKKÜRLER

**GENEL MERKEZ**

Altunizade, Ak İş Merkezi, Kısıklı Cd. No:2A/2, 34662 Üsküdar/
İstanbul / Türkiye

**ARGE MERKEZİ**

Gazi Üniversitesi Teknokent Bahçelievler Mah. 323/1 Cad. B
No: 10/50B İç Kapı No: 9 Gölbaşı/Ankara



+90 (216) 522 00 00



www.link.com.tr